

Histórico de Revisões			
Revisão	Data	Descrição	Aprovador
00	11/11/2024	Emissão Inicial	José Francisco Ferreira Santos
01	21/05/2025	Revisão Geral	José Francisco Ferreira Santos

Sumário

INTRODUÇÃO 2

PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS 2

COMPROMISSOS 2

RESPONSABILIDADES..... 3

COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA..... 4

AÇÕES ESPECÍFICAS PARA AUMENTO DE ÍNDICES DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO 4

CONCLUSÃO..... 4

	POLÍTICA INSTITUCIONAL	POL-007	Rev. 01
	Título: Política de Diversidade, Equidade e Inclusão		Pag. 2 de 4

1. Introdução

A **Omega Serviços em Saúde Ltda** reconhece a importância de promover um ambiente inclusivo, diverso e equitativo, onde todos os colaboradores, independentemente de sua origem, gênero, raça, orientação sexual, religião, deficiência ou qualquer outra característica pessoal, tenham as mesmas oportunidades de crescimento e sucesso. Acreditamos que um ambiente diversificado e inclusivo é fundamental para a inovação, a criatividade e o bem-estar de todos os nossos colaboradores, além de ser essencial para o alcance de melhores resultados empresariais.

Nosso compromisso com a diversidade, equidade e inclusão é uma prioridade estratégica e será uma prática constante em todas as nossas ações e decisões. Este compromisso reflete nosso desejo de construir um futuro mais justo, ético e igualitário dentro e fora de nossa organização.

2. Princípios Fundamentais

A **Omega Serviços em Saúde Ltda** baseia-se nos seguintes princípios para promover um ambiente de trabalho mais inclusivo:

- **Diversidade:** Valorizamos a diversidade como um ativo fundamental e procuramos garantir que todas as pessoas, independentemente de sua identidade ou experiência, sejam bem-vindas, respeitadas e apoiadas em nossa empresa.
- **Equidade:** Buscamos garantir que todos os colaboradores tenham acesso às mesmas oportunidades e recursos, considerando as necessidades específicas de cada um para garantir um tratamento justo e igualitário.
- **Inclusão:** Nosso objetivo é criar um ambiente onde todos se sintam pertencentes e respeitados, com espaço para compartilhar ideias, experiências e contribuir para o sucesso coletivo da empresa.

3. Compromissos

A **Omega Serviços em Saúde Ltda** assume o compromisso público de:

- **Aumentar a Representatividade:** Até 2029, aumentar a representatividade de grupos historicamente sub-representados em todos os níveis da empresa, incluindo, mas não se limitando a, gênero, raça, etnia, pessoas com deficiência, LGBTQIA+ e outras identidades marginalizadas.

	POLÍTICA INSTITUCIONAL	POL-007	Rev. 01
	Título: Política de Diversidade, Equidade e Inclusão		Pag. 3 de 4

- **Implementar Programas de Desenvolvimento e Mentoria:** Criar e ampliar programas de desenvolvimento profissional e mentoria focados em grupos minoritários, promovendo o crescimento e a ascensão destes colaboradores dentro da empresa.

- **Desenvolver Treinamentos de Conscientização:** Oferecer treinamentos regulares sobre diversidade, equidade e inclusão para todos os colaboradores, líderes e gestores, com o objetivo de reduzir preconceitos inconscientes e promover a cultura de respeito e empatia.

- **Monitorar e Avaliar o Progresso:** Estabelecer métricas claras e indicadores de desempenho (KPIs) para monitorar o progresso da diversidade, equidade e inclusão na empresa. Esses indicadores serão revisados e compartilhados periodicamente com todos os colaboradores e partes interessadas.

- **Garantir Políticas de Inclusão e Acessibilidade:** Implementar políticas específicas que promovam a acessibilidade física, digital e de comunicação para todos os colaboradores, com foco em garantir um ambiente de trabalho adequado para pessoas com deficiência.

- **Promover a Equidade Salarial:** Realizar auditorias periódicas de salários para garantir que haja equidade salarial entre os diferentes grupos de colaboradores, independentemente de gênero, raça ou outras características pessoais.

4. Responsabilidades

- **Alta Liderança:** A alta liderança da **Omega Serviços em Saúde Ltda** será responsável por impulsionar e promover as iniciativas de diversidade, equidade e inclusão. A liderança também será responsável por garantir que os recursos necessários sejam alocados para a implementação e sucesso das políticas de DE&I.

- **Gestores e Líderes de Equipe:** Os gestores terão a responsabilidade de criar um ambiente de trabalho inclusivo dentro de suas equipes, apoiar o desenvolvimento de todos os colaboradores e garantir que as práticas de diversidade e inclusão sejam seguidas no dia a dia.

- **Colaboradores:** Todos os colaboradores devem atuar como agentes de mudança, apoiando as políticas de diversidade, respeitando as diferenças e contribuindo para um ambiente mais inclusivo.

5. Comunicação e Transparência

	POLÍTICA INSTITUCIONAL	POL-007	Rev. 01
	Título: Política de Diversidade, Equidade e Inclusão		Pag. 4 de 4

A **Omega Serviços em Saúde Ltda** se compromete a ser transparente com seus colaboradores, clientes e demais stakeholders sobre o progresso de suas ações de diversidade, equidade e inclusão. Relatórios de progresso serão disponibilizados anualmente, detalhando as métricas e resultados alcançados, assim como as metas futuras.

6. Ações Específicas para Aumento de Índices de Diversidade e Inclusão

Para garantir o aumento contínuo da diversidade e inclusão na empresa, a **Omega Serviços em Saúde Ltda** adotará as seguintes ações específicas:

- **Recrutamento e Seleção Inclusiva:** Assegurar que os processos seletivos da empresa sejam acessíveis e inclusivos, com a implementação de medidas para atrair candidatos de diversos perfis. Isso inclui a eliminação de vieses nos processos seletivos e a ampliação de parcerias com entidades que promovem a inclusão.

- **Ambiente de Trabalho Inclusivo:** Criar espaços e canais de comunicação para que todos os colaboradores possam compartilhar suas experiências, necessidades e sugestões. Isso pode incluir grupos de afinidade, pesquisas de clima organizacional e eventos internos sobre diversidade.

- **Apoio ao Equilíbrio entre Vida Profissional e Pessoal:** Promover políticas que incentivem o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal, como programas de licença parental inclusiva, apoio à saúde mental, incentivar a prática de atividade física, entre outras.

7. Conclusão

A **Omega Serviços em Saúde Ltda** está comprometida em ser uma organização que reflete e respeita a diversidade da sociedade em que está inserida. Esse compromisso é fundamental para nossa missão, valores e objetivos de longo prazo.

Continuaremos a trabalhar para melhorar nossa cultura organizacional e garantir que todas as pessoas, independentemente de sua origem ou identidade, se sintam valorizadas e tenham a oportunidade de prosperar na empresa.

José Francisco Ferreira Santos
Diretor